

# **CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO**

**Sindicato das Indústrias de Fiação, Tecelagem  
e Vestuário de Blumenau**

**Sindicato dos Trabalhadores nas Indústrias  
do Vestuário, Fiação, Tecelagem e Artefatos de Couro de  
Jaraguá do Sul**

**Fiação, Tecelagem e Vestuário de Massaranduba**

**2006/2007**

## ÍNDICE DAS CLÁUSULAS DA CONVENÇÃO

<b>Cláusulas</b>	<b>Página</b>
CLÁUSULA 01 – REAJUSTE SALARIAL .....	3
CLÁUSULA 02 – REMUNERAÇÃO MÍNIMA .....	4
CLÁUSULA 03 – ADICIONAL NOTURNO .....	4
CLÁUSULA 04 – ANTECIPAÇÕES SALARIAIS ESPONTÂNEAS – COMPENSAÇÃO .....	4
CLÁUSULA 05 – ASSISTÊNCIA SINDICAL NAS RESCISÕES.....	4
CLÁUSULA 06 – ATESTADOS MÉDICOS E ODONTOLÓGICOS .....	4
CLÁUSULA 07 – AVISO PRÉVIO – DISPENSA .....	4
CLÁUSULA 08 - AVISO PRÉVIO PARA EMPREGADOS COM MAIS DE 45 ANOS DE IDADE.....	5
CLÁUSULA 09 – AUXÍLIO CRECHE .....	5
CLÁUSULA 10 - CHAMADAS ESPECIAIS OU DE EMERGÊNCIA .....	5
CLÁUSULA 11– CONTRATO DE EXPERIÊNCIA .....	5
CLÁUSULA 12 – CONTRIBUIÇÃO ASSOCIATIVA .....	5
CLÁUSULA 13 – CONTROLE DO HORÁRIO DE TRABALHO .....	6
CLÁUSULA 14 – CURSOS DE FORMAÇÃO E TREINAMENTO .....	6
CLÁUSULA 15 – DEMISSÃO POR JUSTA CAUSA.....	6
CLÁUSULA 16 – DESCONTO EM FOLHA DE PAGAMENTO .....	6
CLÁUSULA 17 – DIRIGENTE SINDICAL – LIBERAÇÃO .....	6
CLÁUSULA 18 – DOCUMENTOS – OBTENÇÃO .....	7
CLÁUSULA 19 – EPI – USO OBRIGATÓRIO .....	7
CLÁUSULA 20 – ESCALA DE REVEZAMENTO .....	7
CLÁUSULA 21 – EXAMES MÉDICOS E LABORATORIAIS .....	7
CLÁUSULA 22 – FALTAS JUSTIFICADAS .....	7
CLÁUSULA 23 – FÉRIAS – ANTECIPAÇÃO .....	8
CLÁUSULA 24 – FÉRIAS COLETIVAS – ABONO PECUNIÁRIO .....	8
CLÁUSULA 25 – FÉRIAS – PROPORCIONAIS .....	8
CLÁUSULA 26 – FORNECIMENTO DE DOCUMENTOS .....	8
CLÁUSULA 27 – GARANTIA DE EMPREGO OU SALÁRIO – APOSENTADORIA VOLUNTÁRIA 12 (DOZE) MESES .....	8
CLÁUSULA 28 – INDENIZAÇÃO APOSENTADORIA .....	8
CLÁUSULA 29 – INFORMAÇÃO SOBRE O NÚMERO DE EMPREGADOS ADMITIDOS E DEMITIDOS .....	8
CLÁUSULA 30 – INTERVALO PARA REFEIÇÕES.....	8
CLÁUSULA 31 – JORNADA DE TRABALHO – ALTERNATIVAS .....	9
CLÁUSULA 32 – JORNADA DE TRABALHO – COMPENSAÇÃO DE DIAS .....	10
CLÁUSULA 33 – JORNADA DE TRABALHO – COMPENSAÇÃO DE HORÁRIOS .....	10
CLÁUSULA 34 – JORNADA DE TRABALHO – COMPENSAÇÃO DE SÁBADOS/FERIADOS.....	10
CLÁUSULA 35 – JORNADA DE TRABALHO – INTERVALO PARA LANCHE .....	10
CLÁUSULA 36 – JORNADA DE TRABALHO – PRORROGAÇÃO .....	10
CLÁUSULA 37 – JORNADA DE TRABALHO – PRORROGAÇÃO DO TRABALHO DE MULHERES E MENORES.....	10
CLÁUSULA 38 – JORNADA EXTRAORDINÁRIA .....	10
CLÁUSULA 39 - LICENÇA REMUNERADA PARA MÃE ADOTANTE.....	11
CLÁUSULA 40 – PIS – GESTÃO PARA PAGAMENTO .....	11
CLÁUSULA 41 – QUADRO DE AVISOS .....	11
CLÁUSULA 42 – SINDICALIZAÇÃO .....	11
CLÁUSULA 43 – TESTES ADMISSIONAIS.....	11
CLÁUSULA 44 – TRANSFERÊNCIA DE EMPREGADO DO MESMO GRUPO ECONÔMICO .....	11
CLÁUSULA 45 – TRANSFERÊNCIA DE TURNO.....	11
CLÁUSULA 46 – TRANSPORTE GRATUITO E/OU SUBSIDIADO – NÃO CONSIDERADO COMO HORA "IN ITINERE".	11
CLÁUSULA 47 – UNIFORMES DE TRABALHO .....	12
CLÁUSULA 48 – PENALIDADES .....	12
CLÁUSULA 49 – QUITAÇÃO .....	12
CLÁUSULA 50 – VIGÊNCIA.....	12
CLÁUSULA 51 – EXCLUSÕES .....	12
CLÁUSULA 52 – ASSINATURA DA CONVENÇÃO.....	13

## CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO

Pelo presente instrumento, de um lado o **SINDICATO DAS INDÚSTRIAS DE FIAÇÃO, TECELAGEM E VESTUÁRIO DE BLUMENAU**, com sede nesta cidade de Blumenau - SC, à rua Alwin Schrader 89, neste ato representado por seu presidente, Sr. **Ulrich Kuhn**, e de outro, o **SINDICATO DOS TRABALHADORES NAS INDÚSTRIAS DO VESTUÁRIO, FIAÇÃO, TECELAGEM E ARTEFATOS DE COURO DE JARAGUÁ DO SUL**, com sede na cidade de Jaraguá do Sul - SC, à rua Francisco Fischer, 60, neste ato representado por seu presidente, Sr. **Gildo Antonio Alves**, devidamente autorizados, de acordo com as respectivas atas das Assembléias Gerais realizadas para este fim, fica estabelecido e firmado, dentro da base territorial, representada pelo município de **Massaranduba**, uma **CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO**, regida pelas cláusulas e condições seguintes:

### **CLÁUSULA 01 – REAJUSTE SALARIAL**

As EMPRESAS representadas pelo Sindicato da categoria econômica ora conveniente reajustarão os salários dos integrantes da categoria laboral, independentemente da faixa salarial, no mês de Março de 2006, com o percentual de 5,00% (cinco por cento) incidente sobre o salário devido em Fevereiro de 2006.

#### **Parágrafo Primeiro**

Eventual diferença salarial referente ao repasse do índice convencionado, poderá ser paga juntamente com o salário do mês de Junho de 2006, sem quaisquer acréscimos ou sanções, sob o título de “Diferença Salarial Convenção Coletiva de Trabalho 2006/2007”.

#### **Parágrafo Segundo**

Estão excluídos da presente cláusula:

- a) Os empregados admitidos a partir de 01/03/2006;
- b) Os empregados com contratos por prazo determinado (experiência), firmado antes do dia 01/03/2006, que não forem contratados quando do respectivo termo;

## **CLÁUSULA 02 – REMUNERAÇÃO MÍNIMA**

Fica estabelecida, uma remuneração mínima mensal a partir de Março de 2006 correspondente a R\$391,60 (Trezentos e noventa e um reais e sessenta centavos) quando da admissão de novos empregados e de R\$440,00 (Quatrocentos e quarenta reais) quando da efetivação do mesmo, após 90 (noventa) dias contados da data de admissão, considerada jornada mensal de 220 horas ou 8 horas diárias.

### **Parágrafo Primeiro**

Estão excluídos do disposto desta cláusula, os menores submetidos ao regime regular de aprendizagem, bem como aqueles integrados ao Programa Social do Trabalho Educativo, eventualmente promovidos e coordenados pelo município de Massaranduba.

## **CLÁUSULA 03 – ADICIONAL NOTURNO**

A hora trabalhada no período noturno será remunerada com adicional legal de 20% (vinte por cento) somado de 5% (cinco por cento), de sorte que no total, o adicional noturno seja de 25% (vinte e cinco por cento).

## **CLÁUSULA 04 – ANTECIPAÇÕES SALARIAIS ESPONTÂNEAS – COMPENSAÇÃO**

Poderão ser compensados pela Convenção Coletiva de Trabalho, na data-base 1º de março de 2006, os reajustes ou antecipações salariais estabelecidos em lei, medida provisória, sentença normativa, acordo ou convenção coletiva de trabalho, bem como as antecipações espontâneas e de caráter geral, praticadas entre 1º de março de 2005 à 28 de fevereiro de 2006 e ainda as que foram praticadas em relação a data base de março/2006.

## **CLÁUSULA 05 – ASSISTÊNCIA SINDICAL NAS RESCISÕES**

As homologações das rescisões dos contratos de trabalho serão feitas no Sindicato, desde que o empregado já tenha completado, pelo menos, 06 (seis) meses de serviço na empresa, podendo, o pagamento do valor das parcelas rescisórias, ser efetuado por crédito em conta corrente bancária, aberta em nome do mesmo.

## **CLÁUSULA 06 – ATESTADOS MÉDICOS E ODONTOLÓGICOS**

Nas empresas que contarem com serviço médico/odontológico próprio e/ou conveniado, terão validade prioritária os atestados médicos e odontológicos fornecidos por estes serviços em relação a outros.

### **Parágrafo Único**

O empregado deverá entregar o atestado médico/odontológico no 1º dia do retorno ao trabalho.

## **CLÁUSULA 07 – AVISO PRÉVIO – DISPENSA**

Nos casos de rescisão do contrato de trabalho, por iniciativa da empresa, sem justa causa, a dispensa do empregado será imediata, sendo o aviso prévio indenizado e o pagamento das verbas rescisórias será efetuado no prazo de até 10 (dez) dias corridos, contados da data da comunicação da dispensa.

## **CLÁUSULA 08 - AVISO PRÉVIO PARA EMPREGADOS COM MAIS DE 45 ANOS DE IDADE**

O empregado que tiver completado 45 (quarenta e cinco) anos de idade, quando da dispensa sem justa causa, por iniciativa do empregador, terá direito a uma indenização especial de valor correspondente a 30 (trinta) dias de seu salário nominal mensal, vigente à época do desligamento, desde que trabalhe na empresa há pelo menos 5 (cinco) anos consecutivos, preservado o aviso prévio legal de 30 (trinta) dias.

## **CLÁUSULA 09 – AUXÍLIO CRECHE**

As empresas onde trabalharem pelo menos 30 empregadas com mais de 16 anos de idade, e que não possuam creche própria, poderão optar entre celebrar o convênio previsto no parágrafo segundo do art. 389 da CLT, ou reembolsar diretamente à empregada as despesas comprovadamente havidas com a guarda, vigilância e assistência de filho legítimo ou legalmente adotado, em creche credenciada, de sua livre escolha, até o limite do valor correspondente a R\$35,00 (trinta e cinco reais), por mês, por filho (a) com idade de 0 (zero) até 1 (um) ano. Na falta do comprovante supra mencionado, será pago diretamente às empregadas o valor correspondente a R\$ 25,00 (vinte e cinco reais), por mês, por filho (a) com idade de 0 (zero) a 1 (um) ano.

### **Parágrafo Primeiro**

O auxílio creche objeto desta cláusula não integrará, para nenhum efeito, o salário da empregada;

### **Parágrafo Segundo**

Estão excluídas do cumprimento desta cláusula as empresas que tiverem condições iguais ou mais favoráveis e, quando inferiores serão complementadas até os valores estipulados no “caput”.

## **CLÁUSULA 10 - CHAMADAS ESPECIAIS OU DE EMERGÊNCIA**

Quando o empregado for convocado em sua residência, para realizar serviços extraordinários, terá garantida a remuneração de no mínimo, 03 (três) horas extras, quando o trabalho realizado for inferior a este período de tempo.

## **CLÁUSULA 11– CONTRATO DE EXPERIÊNCIA**

O contrato de experiência a ser estipulado pelo empregador, não poderá exceder a 90 (noventa) dias e deverá ser anotado, sob pena de nulidade na Carteira de Trabalho do empregado, salvo alteração legal.

### **Parágrafo Único**

Não haverá Contrato de Experiência para o empregado readmitido na mesma empresa e na mesma função, no prazo de até 12 (doze) meses após a sua demissão.

## **CLÁUSULA 12 – CONTRIBUIÇÃO ASSOCIATIVA**

As empresas poderão descontar do salário dos empregados, desde que por eles autorizado, a mensalidade sindical.

### **Parágrafo Único**

Recolhimento ao órgão profissional deverá ser efetuado, impreterivelmente no prazo de 05 (cinco) dias úteis do mês subsequente (considerando o sábado como dia útil).

### **CLÁUSULA 13 – CONTROLE DO HORÁRIO DE TRABALHO**

Fica instituído o controle obrigatório pelas empresas do horário de trabalho no seguinte sistema:

- a) Empresas ou unidades com menos de 10 (dez) empregados deverão utilizar o livro-ponto ou cartão-ponto mecanizado;
- b) Empresas ou unidades com mais de 10(dez) empregados deverão utilizar relógio-ponto mecanizado.

#### **Parágrafo Primeiro**

O empregado deverá registrar sua jornada de trabalho no período de até 05 (cinco) minutos antes e até 05 (cinco) minutos após a sua jornada de trabalho. Fica facultado, porém, o direito de registrar a sua jornada de trabalho no período de até 15 (quinze) minutos antes e de até 15 (quinze) minutos após a sua jornada de trabalho, sendo que em quaisquer destas situações estes períodos não serão considerados, em hipótese alguma, como tempo à disposição do empregador, para quaisquer fins de direito, especialmente para fins de horas extras.

#### **Parágrafo Segundo**

Os empregados ficam dispensados da marcação de cartão-ponto ou livro-ponto para lanche, refeição ou descanso.

### **CLÁUSULA 14 – CURSOS DE FORMAÇÃO E TREINAMENTO**

Não serão pagas nem como horas normais e nem como horas extras, aquelas que os empregados dispenderem fora do horário normal de trabalho para participar de cursos de formação e treinamento, quando estes forem colocados à disposição dos empregados para sua adesão.

### **CLÁUSULA 15 – DEMISSÃO POR JUSTA CAUSA**

O empregado dispensado por justa causa, será notificado por escrito e contra recibo, dos motivos determinantes da demissão e no caso de recusa, deverá constar do documento a assinatura de duas testemunhas.

### **CLÁUSULA 16 – DESCONTO EM FOLHA DE PAGAMENTO**

Ficam as empresas autorizadas a efetuar descontos em folha de pagamento de seus empregados, relativos a assistência médica e odontológica, seguro de vida em grupo, seguro saúde, previdência privada, contribuições em prol das agremiações recreativas e culturais, auxílio educacional, compras e quotas de cooperativas e similares, mensalidades do sindicato e taxa assistencial, assegurando-se ao empregado, o direito de oposição ao desconto, mediante prévia e escrita comunicação, devidamente protocolada no departamento pessoal da empresa.

### **CLÁUSULA 17 – DIRIGENTE SINDICAL – LIBERAÇÃO**

Os dirigentes Sindicais não licenciados, serão liberados, 25 (vinte e cinco) dias/ano, por empresa, na base territorial, para participar de encontros, congressos, seminários, e outras atividades de interesse da categoria, após solicitação do sindicato, com no mínimo de 15 (quinze) dias de antecedência.

## **CLÁUSULA 18 – DOCUMENTOS – OBTENÇÃO**

As empresas se obrigam a não descontar o repouso semanal e feriado da semana respectiva, nos casos de ausência do empregado que trabalha no turno normal, para obtenção dos seguintes documentos pessoais: Carteira de Identidade, CPF, Título de Eleitor, Carteira Nacional de Habilitação, CTPS. O empregado disporá de no máximo 02(dois) dias na vigência da presente Convenção para a realização do acima previsto.

## **CLÁUSULA 19 – EPI – USO OBRIGATÓRIO**

Atendendo disposição legal, as empresas fornecerão gratuitamente aos seus empregados os EPIs, e orientarão os mesmos sobre o seu correto uso, comprometendo-se os empregados a usá-los corretamente sob pena da empresa aplicar as penalidades previstas em Lei. A inutilização, estrago ou perda do EPI na culpa, imperícia, negligência e imprudência do empregado, devidamente comprovado, será indenizado pelo mesmo mediante o desconto em folha de pagamento.

## **CLÁUSULA 20 – ESCALA DE REVEZAMENTO**

Tendo em vista a característica especial do trabalho de guarda e segurança, ficam as empresas autorizadas a promover escala de revezamento de serviço, nos termos do artigo 67, Parágrafo Único da CLT.

## **CLÁUSULA 21 – EXAMES MÉDICOS E LABORATORIAIS**

Os exames médicos e laboratoriais exigidos para admissão do empregado, bem como os demais exigidos por lei, inclusive aqueles realizados quando da demissão, serão pagos pelo empregador e em estabelecimento designados por este.

## **CLÁUSULA 22 – FALTAS JUSTIFICADAS**

- a) O empregado poderá deixar de comparecer ao serviço, sem prejuízo de salário até 2 (dois) dias em caso de falecimento de sogro ou sogra, desde que coincidente com as jornadas de trabalho, devendo apresentar atestado de óbito;
- b) No caso de falecimento do cônjuge, companheiro(a) nos termos da lei, e/ou filhos menores, o empregado poderá ausentar-se do trabalho por 3 (três) dias consecutivos, sem prejuízo de salário e repouso remunerado, mediante apresentação do atestado de óbito;
- c) Na hipótese do Inciso II do Artigo 473 da CLT (casamento), fica definido que serão concedidos 3 (três) dias úteis consecutivos;
- d) No caso de internação e/ou consultas médicas de filhos até 14 anos ou inválidos, quando houver impossibilidade do esposo(a) efetuar-lo, a ausência do empregado(a), não será considerada para efeito de desconto do descanso semanal remunerado, feriado, férias e 13º salário, desde que coincidentes com a jornada de trabalho e devidamente comprovado pelo órgão competente (médico ou hospital).
- e) Abono de faltas ao serviço, sem prejuízo do salário, ao empregado estudante que tiver que prestar exames escolares ou exames vestibulares, estes limitados a 02 (dois), dentro do horário de trabalho, com prévia autorização e posterior apresentação de documento comprobatório, fornecido pelo estabelecimento de ensino oficial.

### **CLÁUSULA 23 – FÉRIAS – ANTECIPAÇÃO**

As empresas, em decorrências de problemas técnicos, financeiros ou outros decorrentes de força maior, depois de informarem ao Sindicato Laboral, poderão programar e realizar férias antecipadas para os empregados com período aquisitivo incompleto.

### **CLÁUSULA 24 – FÉRIAS COLETIVAS – ABONO PECUNIÁRIO**

Para atender ao que dispõe o art. 143. parágrafo 2º, da CLT, fica ajustado que as empresas que concederem férias coletivas de até 20 ( vinte ) dias, estarão autorizadas a aceitar os pedidos individuais dos empregados que desejarem a concessão de abono pecuniário ( 1/3 das férias ).

### **CLÁUSULA 25 – FÉRIAS – PROPORCIONAIS**

Fará jus à percepção de férias proporcionais o empregado que rescindir espontaneamente o seu contrato de trabalho, desde que conte com no mínimo 06 (seis) meses trabalhados ininterruptamente na mesma empresa, contados da data da admissão, excluído o período do aviso prévio.

### **CLÁUSULA 26 – FORNECIMENTO DE DOCUMENTOS**

As empresas fornecerão ao empregado, a segunda via do contrato de experiência e do termo de opção pelo FGTS até no prazo máximo de 30 (trinta) dias após a data da assinatura do contrato de trabalho e opção.

### **CLÁUSULA 27 – GARANTIA DE EMPREGO OU SALÁRIO – APOSENTADORIA VOLUNTÁRIA 12 (DOZE) MESES**

Fica assegurada garantia de emprego ou salário, durante os 12 (doze) meses que antecedem à data em que o empregado adquire direito à aposentadoria voluntária nos seus prazos mínimos, desde que trabalhe na empresa há pelo menos 5 (cinco) anos. Adquirido o direito, extingue-se a garantia.

### **CLÁUSULA 28 – INDENIZAÇÃO APOSENTADORIA**

O empregado com mais de 15 (quinze) anos de trabalho ininterrupto na mesma empresa fará jus, quando da aposentadoria espontânea e desligamento simultâneo da empresa, a uma gratificação equivalente a um mês do seu salário, numa única parcela.

### **CLÁUSULA 29 – INFORMAÇÃO SOBRE O NÚMERO DE EMPREGADOS ADMITIDOS E DIMITIDOS**

Mensalmente, até o dia 20 (vinte) de cada mês, as empresas deverão fornecer ao Sindicato Patronal e Laboral, o número de empregados admitidos e demitidos, no mês imediatamente anterior.

### **CLÁUSULA 30 – INTERVALO PARA REFEIÇÕES**

As empresas estão autorizadas a pleitear diretamente ao órgão competente, a redução, para até 30 (trinta) minutos, do intervalo para repouso e alimentação, ficando a critério do órgão o deferimento ou não do pedido.



## **CLÁUSULA 31 – JORNADA DE TRABALHO – ALTERNATIVAS**

Além das jornadas de trabalho já implantadas nas empresas e para cumprimento do dispositivo no inciso XIII do artigo 7º da Constituição Federal, as partes reconhecem como válida a adoção, pelas empresas representadas pelo Sindicato Patronal de qualquer das seguintes alternativas:

- a) Funcionamento durante uma semana com duração de 40 ( quarenta ) horas ( cinco dias de 8 horas ), e na semana seguinte uma jornada de 48 ( quarenta e oito ) horas ( seis dias de 8 horas ) - semana espanhola;
- b) Funcionamento de semana de 44 ( quarenta e quatro ) horas de trabalho ( de segunda a sexta-feira, 8 horas diárias e aos sábados 4 horas de trabalho );
- c) Funcionamento de semana de 44 ( quarenta e quatro ) horas de trabalho ( de segunda a sexta-feira), sem expediente aos sábados, compensando-se as horas de sábado durante os demais dias da semana;
- d) Funcionamento da semana de 44 ( quarenta e quatro ) horas de trabalho para o terceiro turno, sendo no domingo das 22:30 horas às 05:00 horas e de segunda à sexta-feira das 22:00 às 5:00 horas;
- e) Funcionamento da semana de 44 ( quarenta e quatro ) horas de trabalho para o terceiro turno, de segunda a quinta-feira das 22:00 horas às 05:00 horas, na sexta-feira uma semana das 22:00 horas às 05:00 horas e noutra semana das 22:00 horas às 08:00 horas de sábado, e nos domingos, folgando numa semana e trabalhando na outra das 21:00 horas às 05:00 horas;
- f) Funcionamento da semana de 44 horas de trabalho, de segunda a sexta-feira, sem expediente aos sábados, compensando as horas do sábado durante os demais dias da semana, sendo nos seguintes horários:
  - 1º turno: 05:00 às 14:18 horas - com 30 (trinta) minutos de intervalo, 2ª a 6ª feira;
  - 2º turno: 14:18 às 23:24 horas - com 30 (trinta) minutos de intervalo, 2ª a 6ª feira;
  - 3º turno: 23:24 às 05:00 horas - com 30 (trinta) minutos de intervalo, domingo a 6ª feira;
  - Horário Normal: 07:30 às 17:18 horas - com 60 (sessenta) minutos de intervalo, 2ª a 6ª feira.
- g) Alternativamente, as empresas que não adotarem nenhuma das alternativas acima, farão acordo com seus empregados para fixarem a jornada a ser adotada mediante assistência do Sindicato Laboral.

### **Parágrafo Primeiro**

A adoção das alternativas aqui previstas, exceção feita a regra estabelecida na letra "g" anterior, não implicará na necessidade de existência de acordo para compensação de horário de trabalho com os empregados, valendo o presente, para todos os efeitos legais, especialmente para o disposto no parágrafo 2º do artigo 59 e no artigo 60 da CLT.

### **Parágrafo Segundo**

A redução do intervalo para alimentação previsto na alínea " f " desta cláusula, não supre a exigência do disposto no artigo 71, §3º da CLT.

### **CLÁUSULA 32 – JORNADA DE TRABALHO – COMPENSAÇÃO DE DIAS**

As empresas poderão estabelecer, diretamente com seus empregados, mediante a adesão da maioria simples dos mesmos, em determinados setores ou em toda a fábrica, programas de compensação de dias, intercalados com feriados, fins de semana, carnaval e festas de final de ano, que recaiam no início ou fim de semana, de tal sorte que os empregados tenham um descanso prolongado.

#### **Parágrafo Único**

As empresas protocolarão no Sindicato Laboral, cópia do respectivo acordo .

### **CLÁUSULA 33 – JORNADA DE TRABALHO – COMPENSAÇÃO DE HORÁRIOS**

As empresas estão autorizadas a proceder em determinados setores, ou em toda a fábrica, a compensação de jornada de trabalho, prorrogando-a durante determinados dias ou a semana, compensando-a em outras, de forma a que no conjunto, sejam obedecidos os limites legalmente estabelecidos, desde que com a assistência do Sindicato Laboral.

### **CLÁUSULA 34 – JORNADA DE TRABALHO – COMPENSAÇÃO DE SÁBADOS/FERIADOS**

As empresas que compensarem o trabalho aos sábados, em determinados setores ou em toda a fábrica, parcial ou integralmente, prorrogando a jornada de trabalho nos demais dias, não considerarão como horas extraordinárias esta prorrogação, se algum feriado cair no sábado, assim como não exigirão que sejam repostas as horas que seriam prorrogadas, se cair algum feriado de segunda a sexta-feira, considerando-se as partes, empresas e empregados, devidamente quitados.

### **CLÁUSULA 35 – JORNADA DE TRABALHO – INTERVALO PARA LANCHE**

As empresas que por tradição, concederem intervalos para lanche aos seus empregados, e esses de comum acordo com o empregador, optarem pela sua manutenção, as referidas horas não serão computadas na jornada de trabalho, e inclusive para fins salariais.

### **CLÁUSULA 36 – JORNADA DE TRABALHO – PRORROGAÇÃO**

É permitida a prorrogação de jornada de trabalho, servindo a presente Convenção para os fins previstos no “caput” do artigo 59 da CLT.

### **CLÁUSULA 37 – JORNADA DE TRABALHO – PRORROGAÇÃO DO TRABALHO DE MULHERES E MENORES**

É facultado às empresas celebrarem acordo de prorrogação de jornada de trabalho de mulheres e menores, para fins de compensação dos sábados ( semana inglesa e semana espanhola), mediante entendimentos diretos, desde que observada a legislação pertinente, e assistida pelo Sindicato Laboral.

### **CLÁUSULA 38 – JORNADA EXTRAORDINÁRIA**

As horas extras prestadas pelos empregados, terão um acréscimo sobre a hora normal nas seguintes bases:

- a) Horas extras normais - acréscimo de 50% (cinquenta por cento);

- b) Horas extras prestadas aos sábados compensados por Acordos Coletivos - acréscimo de 70% (setenta por cento);
- c) Horas extras prestadas aos domingos e feriados - acréscimo de 100% (cem por cento).

#### **CLÁUSULA 39 - LICENÇA REMUNERADA PARA MÃE ADOTANTE**

As empresas concederão licença remunerada de 92 (noventa e dois) dias, para as empregadas que adotarem judicialmente crianças na faixa etária de 0 (zero) a 6 (seis) meses de idade, prazo este contado da data em que foi assinado o termo de guarda e responsabilidade.

#### **CLÁUSULA 40 – PIS – GESTÃO PARA PAGAMENTO**

As empresas se comprometem a gestionar junto aos Bancos respectivos, para que o pagamento do PIS seja efetuado em suas próprias dependências.

#### **CLÁUSULA 41 – QUADRO DE AVISOS**

As empresas que contarem com mais de 10 ( dez ) empregados, manterão quadro de avisos à disposição do Sindicato Laboral, quando dele receberem correspondência assinada pelo Presidente ou seu representante legal, solicitando, através da área de pessoal, afixação de comunicações oficiais com o seu timbre.

#### **CLÁUSULA 42 – SINDICALIZAÇÃO**

As empresas se comprometem a colaborar com o Sindicato, na sindicalização de seus empregados, pelos meios ao seu alcance, especialmente na admissão, apresentando-lhe as respectivas fichas de associação.

#### **CLÁUSULA 43 – TESTES ADMISSIONAIS**

A realização de testes admissionais não poderá ultrapassar a um dia de trabalho e nem gerará vínculo empregatício.

#### **CLÁUSULA 44 – TRANSFERÊNCIA DE EMPREGADO DO MESMO GRUPO ECONÔMICO**

As empresas poderão transferir seus empregados para outra empresa do mesmo grupo, desde que haja concordância entre as partes. Neste caso, tendo em vista a imediata admissão em outra empresa do grupo, não será devido o aviso prévio de que trata o art. 487 da CLT, mesmo que a transferência seja efetuada mediante rescisão contratual.

#### **CLÁUSULA 45 – TRANSFERÊNCIA DE TURNO**

É facultados às empresas celebrarem acordos com os empregados, devidamente homologados pelo Sindicato Laboral, visando a transferência dos mesmos de horário de trabalho noturno (22:00 às 05:00 horas) para diurno, com a conseqüente eliminação do adicional previsto em lei.

#### **CLÁUSULA 46 – TRANSPORTE GRATUITO E/OU SUBSIDIADO – NÃO CONSIDERADO COMO HORA "IN ITINERE"**

No caso de haver transporte gratuito e/ou subsidiado aos empregados, o tempo gasto no transporte não será considerado como jornada "in itinere", nos termos previstos na súmula nº.: 90 do TST.

## **CLÁUSULA 47 – UNIFORMES DE TRABALHO**

As empresas que exigirem o uso de uniformes para o trabalho, deverão fornecê-los a seus empregados, sem qualquer ônus.

## **CLÁUSULA 48 – PENALIDADES**

Os empregadores pagarão multa, por descumprimento das obrigações de fazer, no valor equivalente a 2% (dois por cento) do salário normativo, em favor do empregado prejudicado.

Não será considerado atraso de pagamento salarial para efeito de aplicação da multa acima quando ocorrer os seguintes casos:

- a) Quando, no período de pagamento, houver greve ou intervenção nos Bancos responsáveis pelo pagamento, ou ainda, greve nas empresas encarregadas da confecção das folhas de pagamento, devidamente comprovado;
- b) Quando houver problema, falha técnica, ou de pessoal, nos serviços de processamento das folhas de pagamento devidamente comprovados;
- c) Aplica-se o disposto nas letras “a” e “b” acima, quanto ao pagamento das férias e 13º salário, se for o caso.

## **CLÁUSULA 49 – QUITAÇÃO**

Com a assinatura deste instrumento, as partes dão por supridas as regras da negociação coletiva, estando quitado o período compreendido entre 01/03/2005 à 28/02/2006, bem como eventuais obrigações dele decorrentes, sendo a presente Convenção Coletiva de Trabalho firmada com base nos artigos 7º, incisos VI e XXVI da Constituição Federal, mantida a data base da categoria em 1º de Março.

## **CLÁUSULA 50 – VIGÊNCIA**

Independente do depósito para registro na DRT, a presente Convenção Coletiva de Trabalho tem vigência entre 1º de Março de 2006 até 28 de Fevereiro de 2007.

## **CLÁUSULA 51 – EXCLUSÕES**

Estão excluídos da presente Convenção Coletiva de Trabalho, os contratos rescindidos por iniciativa das empresas, os por pedidos de demissão, os por término de prazo determinado, bem como a projeção dos seus respectivos avisos prévios legais e os decorrentes de acordos firmados pelas partes, cujos procedimentos ocorreram até 28/02/2006 inclusive.

## **Parágrafo Único**

Existindo eventuais diferenças salariais resultantes da aplicação da presente Convenção Coletiva de Trabalho, incidentes sobre os contratos rescindidos, estas deverão ser pagas na respectiva empresa, a partir de julho/2006, até 05 (cinco) dias úteis após a solicitação do ex-empregado ter sido protocolada no departamento pessoal da empresa, dispensada a respectiva homologação.

## **CLÁUSULA 52 – ASSINATURA DA CONVENÇÃO**

E, por estar justo e convencionado, os representantes legais das entidades acima referidas, assinam o presente instrumento, submetendo-o a registro e depósito na Delegacia Regional do Trabalho de Santa Catarina, com sede em Florianópolis.

Blumenau, 21 de junho de 2006.

**Ulrich Kuhn**  
Presidente  
Sindicato das Indústrias de  
Fiação, Tecelagem e  
Vestuário de Blumenau

**Gildo Antônio Alves**  
Presidente  
Sindicato dos Trabalhadores  
nas Indústrias do Vestuário, Fiação,  
Tecelagem e Artefatos de Couro de  
Jaraguá do Sul